

Kaj podjetju prinese sistem ravnanja z energijo?



Darko Hrženjak

KOSTAK d.d.

- ustanovitev l. 1954;
- sodobno podjetje, širok spekter dejavnosti;
- 315 zaposlenih;
- lastna razvojno raziskovalna enota;
- spodbujanje inovativnosti, dodatna izobraževanja;
- vzpostavljen sistem vodenja kakovosti:
 - sistem kakovosti, skladno z zahtevami standarda ISO 9001:2008;
 - sistem ravnanja z okoljem (ISO 14001:2004);
 - sistem zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu (OHSAS 18001:2007);
 - sistem upravljanja z energijo (ISO 50001:2011);
 - sistem zagotavljanja kakovosti v skladu z zahtevami Quality Assurance Criteria for Nuclear Power Plants and Fuel Reprocessing Plants 10 CFR 50, Dodatek B.

SIST EN 16001 - ISO 50001

- Evropski standard EN izšel 1.7.2009;
- Slovenski standard SIST EN izšel 1.10.2009;
- Sistem upravljanja z energijo – Zahteve z navodili za uporabo;
- Struktura kot ISO 14001;
- Mednarodni standard ISO 50001 izšel 15.6.2011.

ISO 50001:2011

- Namen:
organizacijam pomagati vzpostaviti sisteme in postopke za izboljšanje energetske učinkovitosti.
- Posledica:
 - zmanjšani stroški za energijo,
 - zmanjšanje emisij toplogrednih plinov.

Uvedba ISO 50001

- študija zahtev standarda,
- energetske pregled,
- ocena in vzpostavitev energetskih vidikov,
- energetske akcijske načrt in cilji,
- organizacijski program upravljanja z energijo,
- dopolnitev poslovnika vodenja z zahtevami ISO 50001,
- seznanitev in usposabljanje zaposlenih.

Energetski vidiki

- prepoznavanje vseh energentov,
- prepoznavanje vseh porabnikov energije,
- prikaz trenutne porabe energentov,
- prikaz stroškov porabljene energije,
- zakonodajne in druge zahteve (zakon, predpisi, interna navodila),
- izdelava energetskih indikatorjev,
- določitev vlog in odgovornosti za zbiranje podatkov.

Energetski akcijski načrt in cilji

- postavitev okvirnih ciljev,
- določitev ciljnih vrednosti porabe,
- določitev programa aktivnosti za doseganje ciljnih vrednosti,
- določitev pričakovanih stroškov za izvedbo posameznih ciljev,
- določitev rokov za izvedbo,
- določitev aktivnosti in odgovornosti.

Organizacijski program upravljanja z energijo

Dokument, ki predpisuje določanje in ocenjevanje vseh energetske vidikov, ki so pomembni v poslovnem procesu podjetja in vplivajo na porabo energije v podjetju. Opredeljuje tudi aktivnosti, potrebne za planiranje na področju upravljanja z energijo v skladu z zahtevami standarda. Poleg tega postopek opredeljuje še aktivnosti, ki so potrebne, da se nove zakonodajne zahteve oziroma smernice, ki se nanašajo na dejavnosti v podjetju, pravočasno prepoznajo ter da se z njihovo vsebino seznanijo ključne zaposlene.

Problemi

- zahteven postope pri prepoznavanju energetske vidikov in postavitvi določenih energetske ciljev,
- postavitev ustreznih kazalnikov,
- poseganje v delovne procese,
- nezainteresiranost zaposlenih za aktivnosti po programu zmanjšanja porabe energije.

Pridobitev

- urejenost, preglednost, obvladljivost in sledljivost nad energenti in procesi,
- zmanjšanje stroškov za energijo,
- nadzor in kontrola nad porabo energije in stroškov za energijo,
- lažje načrtovanje investicij,
- odgovornost vodstva podjetja,
- zaradi potrebe po sodelovanju vseh zaposlenih, upravljanje z energijo ni odvisno od ene osebe,

HVALA ZA POZORNOST

